

新入社員 フォローアップ研修



新入社員の皆さんの意欲向上と さらなるスキルアップのために

入社数ヶ月で、多くの新入社員のモチベーションは下がります。その理由は、「一生懸命取り組んでも、なかなか仕事ができない」「やっていく自信がない」など悩みや不安が生じているからです。フォローアップ研修では、新入社員の皆様に入社後の仕事を振り返り、より良い仕事を遂行するための考え方やスキルを学び、今まで以上に積極的に仕事に取り組めるよう意欲の向上を図ります。

- 開催日／7/27^火 28^水 29^木
- 時間／9時30分～12時30分、
13時30分～16時30分（1日6時間）
- 会場／勤労者福祉センター 2階第3会議室
（〒390-0811 松本市中央4丁目7番26号）
- 受講料／10,000円（テキスト代・税込）
- 定員／30名（定員になり次第、締め切らせて頂きます）
- 申込締切日／平成22年7月20日（火）
- 講師／カタバミ・マネジメント・サービス（株）
取締役 人材開発部部长 中島和彦氏

3日間
コース

日程表

1日目
オリエンテーション ・ビジネスマナー復習と確認 ・3ヶ月経って 成長した点、改善すべき事柄、 習得すべき事柄、悩んでいる事柄 ・問題点や悩みの解決を考える。
2日目
仕事をスムーズにまわす ・仕事の段取りを考える 仕事の意義とやりがい ・会社の社会貢献を考える ・社会貢献による利益 ・業績向上で私の果たすべきこと
3日目
激変する社会で生きる ・普遍的能力を考える ・自分の目指す方向 キャリアのデザインとマネジメント ・3年後の自分のビジョン ・能力開発目標設定 まとめ

会社にとっての 「ねらい」

- 1) 3ヶ月間、手塩にかけて育成してきた新入社員の定着化
- 2) 様々な角度から専門的な教育による新入社員の戦力化
- 3) 会社の総合力向上のための基礎固め

受講者にとっての 「ねらい」

- 1) ビジネスマナーの復習とブラッシュアップ
- 2) 自分の強みの強化と、弱みの改善
- 3) 自分の悩みや問題点の解決
- 4) 仕事をスムーズにまわす『段取り』の研究
- 5) 自社の社会貢献と自分の果たすべき役割の考察
- 6) 激変する経済・社会における能力開発とキャリア形成

■お申込み／裏面に記載の申込方法をご参照ください。

お問い合わせ

松本商工会議所の研修センター 松本市中小企業能力開発学院

〒390-8503 松本市中央1-23-1 TEL/0263-32-5350 FAX/0263-32-1482
URL: <http://www.mcci.jp/> E-mail: gakuin@po.mcci.or.jp

松本商工会議所

検索