

市内の企業に勤める若手社員（35歳以下）向け

ワークショップ形式の連続講座（全2回） モチベーション向上研修

本研修で参加者が得られる学び

- ① チームビルディング…他業種の社員との議論を通じ「他者との関係構築」について学べます
- ② ビジネスプランニング…2日間の研修を通じて「新規事業開発の考え方」について学べます

研修概要

生産年齢人口の減少が見込まれる現在、企業成長を支えるための人材確保は、社員採用だけでなく、既存社員の「企業に対する愛着心」や「仕事への情熱」など、モチベーションの向上も不可欠とされています。今回、若手社員対象の連続講座形式の研修を開催し、参加社員皆様の「やりがい」や「働きがい」の向上を目指します。

- ① 第1回は、企業で自分を活かすために「自分の強み」や「価値」を理解した上で、「3Dプリンターを取り入れた新規事業」を考えるセミナーとワークショップを実施します。
- ② 第2回は、第1回にて検討した新規事業案を完成させ、若手社員の上司にあたる企業管理職の皆様よりフィードバックを頂きますと幸いです。（任意参加）

対象企業

- 1 若手社員の「自社への愛着心」に悩みのある企業
- 2 若手社員の「仕事への情熱」に悩みのある企業
- 3 若手社員の「教育や育成」に悩みのある企業
- 4 社員に「仕事に対して新たな視点」を持ってもらいたい企業

【第1回】

企業で自分を活かす①

-自分の強みを知る・他者の考えを知る-

2025年 1月 23日（木）

14:00-17:30

【第2回】

企業で自分を活かす②

-新規事業を考える-

2025年 2月 6日（木）

14:00-17:30

会場：33GAKU

松本市大手3丁目3番9号 NTT東日本松本大名町ビル 1F

【参加対象者】

松本市内の企業に
勤める若手社員（35歳以下）

参加に関する補足事項

- ・第1回～第2回にかけて新規事業案を完成させるため、できるだけ両日のご参加をお願い致します。
- ・第2回の新規事業案発表における若手社員の上司にあたる企業管理職の方の参加は任意です。（2月6日（木） 16時集合予定）

【講師】

国立大学法人信州大学
学術研修・産官学連携推進機構
ユニバーシティ・エンゲージメント室
副室長/特任助教



藤尾 宗太郎 氏

申込方法

右記 QR コードを読み込み、リンク先の申し込みフォーム
もしくは下記の連絡先へご連絡ください。

<https://chiiki-jinjibu-form.meti.go.jp/m?f=49>

※QR コードが読み取れない方は下記連絡先にご連絡ください。



申込締切

2025年 1月 20日（月）

お問い合わせ先

株式会社パソナJOB HUB（担当：伊地知）



080-7074-4310



fukukatsu@pasona-jobhub.co.jp